



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axă prioritară

6 - Educație și competențe

Obiectiv specific

6.13, 6.14 Stagii de practică elevi și studenți în sectorul agroalimentar, industrie și servicii

Titlu proiect

Studenți și elevi activi - angajați productivi!

Nr. contract finanțare

POCU/90/6.13/6.14/109525

METODOLOGIA de derulare a concursului

“PLANUL DE CARIERĂ”

- planuri de carieră pentru creșterea gradului de ocupare pentru studenți și elevi în cadrul proiectului “Studenți și elevi activi - angajați productivi” -
POCU/90/6.13/6.14/109525

1. CADRU GENERAL

Prezenta metodologie este realizată pentru organizare și desfășurarea concursului “planul de carieră” activitatea **A4.4 Beneficii pentru stimularea practicii și asigurarea angajabilității participanților** în cadrul proiectului „Studenți și elevi activi - angajați productivi!”, POCU/90/6.13/6.14/109525, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin programul operațional capital uman 2014-2020. Axa prioritară: 6.Educație și competență, **Obiectiv tematic:** 10. Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, **Obiectiv specific:** 6.13. Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmărirea accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/innovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



BD Moesia
the fun in business

domeniile de specializare inteligenta conform SNCI si 6.14. Cresterea participarii la programe de invatare la locul de munca a elevilor si ucenicilor din invatamantul secundar si terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potential competitive identificate conform SNC si domeniile de specializare inteligenta conform SNCI aprobat sub codul POCU/90/6.13/6.14/109525.

2. SCOPUL PROCEDURII

Procedura descrie modul în care în proiectul POCU cod MySMIS 109525 "Studenti și elevi activi - angajați productivi!" sunt îndeplinite condițiile necesare selectării planurilor de cariera.

3. DOMENIUL DE APLICARE A PROCEDURII

Procedura se aplică în proiectul POCU cod MySMIS 109525 " Studenti și elevi activi - angajați productivi!". Categoria de grup țintă, din cadrul formularului de înregistrare a grupului țintă, corespunde cu criteriile de eligibilitate stabilite în ghidul solicitantului aferent cererii de propuneri de proiecte în cadrul căreia a fost depus proiectul.

4. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ APLICABILE ACTIVITĂȚII PROCEDURALE

Legislație aplicabilă

- Contractul de finanțare nr. 52149/17.07.2018
- Documentul Cadru de Implementare POCU
- Ghidul Indicatorilor POCU
- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale
- Legea nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați
- Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Legea nr. 258 din 19 iulie 2007 privind practica elevilor și studenților
- Manualul beneficiarului POCU
- Ordinul MMFPSPV 1924/30.09.2013 (CPP 88 și 107) Burse doctorale
- Ordinul MMFPS ORDIN Nr. 2428 din 26 octombrie 2011 (CPP 6 și 59) Burse doctorale
- Ordinul nr. 3.955 din 9 mai 2008 privind aprobarea Cadrului general de organizare a stagiilor de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență și de masterat și a Convenției-cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență sau masterat
- OUG nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



5. PREZENTAREA PROIECTULUI

Data începerii proiectului: 18 august 2018

Data finalizării proiectului: 17 noiembrie 2019

Parteneriatul pentru implementarea prezentului proiect este format din LUGERA&MAKLER ROMANIA SRL (Beneficiar) și BD MOESIA RESEARCH SRL (Partener).

Obiectivul general: Creșterea gradului de ocupare pentru 200 de studenți înscriși în învățământul superior și 100 de elevi și ucenici din învățământul secundar din regiunile Nord Est, Sud Muntenia și Sud Vest Oltenia ca urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă cu precadere în sectoarele economice cu potențial competitiv conform SNC și SNCDI.

Obiectivele Specifice:

OS1 - Creșterea gradului de constientizare și promovarea de atitudini pozitive față de importanța programelor de învățare la locul de muncă prin derularea unei campanii de promovare în rândul studenților și a elevilor pentru un număr minim de 250 de persoane interesate de demararea stagiilor de practică în domenii cu potențial competitiv conform SNC.

OS2 - Facilitarea tranziției de la școală la viața activă a 200 de studenți și 100 de elevi prin oferirea de servicii de orientare și consiliere privind cariera și derularea stagiilor de practică.

OS3 - Dezvoltarea și realizarea de noi parteneriate între învățământul secundar-mediul universitar și agenții economici la nivel local pentru asigurarea coordonării între programa școlară și cerințele din piața muncii.

OS4 - Asigurarea inserției pe piața muncii pentru minimum 44% (88 persoane) dintre studenții participanți la stagiile de practică și facilitarea dezvoltării personale și profesionale a acestora și dobândirea calificărilor pentru 72% dintre participanții la stagiile de practică, respectiv 144 de studenți la încetarea calitatii de participant în proiect, precum și minimum 20 de studenți (minimum 10% din studenții participanți la stagiile de practică) care își continuă studiile sau participă la programe de formare profesională la încetarea calitatii de participant în proiect. Concomitent, proiectul prevede asigurarea inserției pe piața muncii pentru minimum 50% dintre elevii participanți la stagiile de practică și facilitarea dezvoltării personale și profesionale a acestora și dobândirea calificărilor pentru 60% dintre participanții la stagiile de practică, respectiv 60 de elevi la încetarea calitatii de participant în proiect, precum și minimum 10 de elevi (minimum 10% din elevii participanți la stagiile de practică) care își continuă studiile sau participă la programe de formare profesională la încetarea calitatii de participant în proiect.



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



Scopul proiectului urmeaza sa fie atins pe de o parte, prin oferirea de servicii de consiliere si orientare profesionala pentru 200 de studenti si 100 de elevi axate pe dobândirea de competente care raspund necesitatilor pietei muncii, iar pe de alta parte, organizarea si derularea programelor de practica si învățare la locul de munca cu precadere in sectoarele economice cu potential competitiv conform SNC si SNCDI avand ca rezultat cresterea nivelului de calificare al viitorilor angajati, precum si cresterea ocupabilitatii a minimum 44% dintre studentii participanti la stagiile de practica.

Proiectul își propune trei directii majore de actiune care au ca scop final indeplinirea obiectivului general al proiectului si participarea la indeplinirea obiectivelor de program:

- Informarea studentilor despre beneficiile si oportunitatile oferite in cadrul proiectului si recrutarea a 200 de studenti si 100 de elevi eligibili, care vor beneficia de servicii de consiliere si orientare profesioala in vederea dobandirii competentelor si cunostintelor teoretice privind insertia pe piata muncii, sustinand astfel directiile de actiune pentru formarea profesionala obiectivelor strategice stabilite prin Strategia Educatiei si Formarii Profesionale din România pentru perioada 2014 - 2020, precum si Strategia nationala pentru învățământ tertiar 2015 - 2020 prin oferire de servicii complementare programei educationale standard.
- Organizarea si derularea programelor de invatare la locul de munca pentru 200 de studenti si 100 de elevi cu precadere in sectoarele economice cu potential competitiv conform SNC si SNCDI conducand la dezvoltarea competentelor practice pentru 200 de student si 100 de elevi, contribuind la atingerea obiectivelor Programului Operational Capital Uman 2014-2020, precum si la atingere a obiectivelor din cadrul Strategiei Nationale pentru Competitivitate 2014 - 2020 si SNCDI.

Impulsionarea crearii a 300 planuri de cariera si premierea a 30% dintre acestea in mod transparent si nediscriminatoriu care va avea ca rezultat cresterea gradului de incredere a viitorilor angajati in cunostintele si aptitudinile dobandite pe parcursul activitatii educationale, in corelare cu Planul de Dezvoltare al regiunilor proiectului si insertia pe piata muncii a minimum 44% dintre studentii si elevii beneficiarii stagiilor de practica, activitatea ce va contribui la indeplinirea obiectivelor Initiativei Locuri de Munca pentru Tineret si a Strategiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

6. Servicii furnizate în cadrul proiectului

Principalele servicii de care membrii grupului țintă vor beneficia sunt:

- Consiliere consiliere si orientare profesionala in vederea conturarii profilului psihologic din punct de vedere profesional al studentilor/elevilor;
- Participare in cadrul programelor de practica si invatare la locul de munca;



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



- Acumularea de cunoștințe și deprinderi specifice pentru construirea singur a unui traseu de dezvoltare profesională care să își asigure un loc de muncă la absolvire;
- Acces la Platforma informatică a proiectului care vine în sprijinul studenților și a elevilor, fiind locul în care aceștia se pot înscrie și își pot căuta stagii de practică din domeniile lor de studii.
- Prezentarea și parcurgerea unei documentații privind realizarea unui plan de carieră;
- Informarea constantă cu privire la oportunitățile de angajare și dezvoltarea a pieței muncii și acces la oferte educaționale;
- Sprijin și asistență în vederea identificării și obținerii job-ului dorit;
- Acordare de beneficii pentru stimularea practicii și asigurarea angajabilității participanților.

Concret, activitatea de consiliere vizează:

- Consilierea și informarea profesională a unui număr de 200 de studenți și 100 elevi prin sesiuni de consiliere de grup și individuale. Serviciul de orientare și consiliere este format din 2 componente:
 - ✓ Orientarea și consilierea în vederea realizării profilului psihologic din punct de vedere profesional al studenților și elevilor;
 - ✓ Orientarea și consilierea în vederea dobândirii aptitudinilor profesionale necesare parcurgerii planului de carieră conform obiectivului de carieră identificat în cadrul etapei anterioare;
- Activitatea va viza dobândirea unui număr minim de competențe și cunoștințe, precum:
 - ✓ redactarea CV-ului în format europass;
 - ✓ redactarea scrisorilor de intenție și de motivație;
 - ✓ crearea profilelor profesionale online în cadrul principalelor platforme de angajare din România;
 - ✓ modalitatea de căutare și identificare eficientă a locului de muncă vizat;
 - ✓ indicații și sfaturi cu privire la principalele elemente ale unui interviu: ținuta, maniera de prezentare, alegerea discursului, limbaj nonverbal.

Totodată, în cadrul proiectului va fi realizată o Platformă informatică care facilitează conexiunea directă între cei trei actori interesați de dezvoltarea profesională a tinerei generații - studenți/elevi, companii și instituții de învățământ. Studenții și elevii își vor putea face un cont pe platformă și vor avea acces direct la toate stagiile de practică, companiile vor putea dezvolta și pune la dispoziția candidaților stagii de practică de calitate care să îi ajute pe aceștia să își dezvolte competențe necesare la locul de muncă, iar universitățile și liceele vor putea urmări gradul de inserție a absolvenților pe piața muncii.



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



BD Moesia
The fun in business

Un lucru aparte al platformei este faptul ca studentii/elevii, odata înscriși pe platforma, vor putea să își evalueze într-un mod interactiv câteva competente de baza care se pot dovedi folositoare în viitoarele programe de stagii de practica pe care le-au parcurs sau chiar la locul de munca. În acest fel, candidatii vor avea o imagine de ansamblu asupra punctelor tari și a punctelor slabe pe care le au, raportate la o serie de abilitati practice - abilitatea de autoevaluare a competentelor transversale, memoria - vizuala, numerica, nivelul limbilor straine cunoscute, abilitati de comunicare sau abilitati de socializare.

Astfel, vor fi derulate stagiile de practica în conformitate cu planul de învățământ, în scopul verificării aplicabilității practice a cunostintelor teoretice însusite de acestia în cadrul programului de studii. Stagiul de practica care se desfășoară în cadrul proiectului urmarește cu precădere pregătirea studenților în domeniile programelor de studii care se derulează în prezent în conformitate cu domeniile SNC. Expertii coordonatori ai stagiului de practica din cadrul proiectului sunt responsabili cu planificarea, organizarea și monitorizarea desfășurării stagiului de practica pentru fiecare specializare menționată în descrierea proiectului, respectiv:

- pentru studii de licență
- pentru elevi-învățămanți secundar
- pentru studii de master

După finalizarea stagiului de practica fiecare membru al grupului țintă este încurajat și susținut să participe la concursul "planul de cariera" prin care să prezinte un plan de dezvoltare a carierei profesionale utilizând competențele și cunostintele dobândite pe parcursul proiectului.

7. Obiectivul prezentei metodologii

Metodologia are ca obiectiv asigurarea unui cadru adecvat pentru organizarea și desfășurarea unui concurs pentru susținerea și stimularea practicii și asigurarea angajabilității participanților în rândul studenților și elevilor, prin premierea și promovarea celor mai bune planuri de cariera. Participanții sunt studenții și elevii, membri ai grupului țintă al proiectului, care doresc să transpună în practică viziunile de dezvoltare a planurilor de cariera, precum și un exercițiu inițial al acestora în vederea identificării primului job.

Astfel se va organiza un concurs de planuri de cariera în cadrul căruia vor fi acordate un număr de 30 premii. Concursul nu are menirea doar de a stimula studenții și elevii în parcurgerea unui plan sistematic și de a-i implica în conturarea propriilor destine, dar vizează și creșterea calității forței de muncă din Regiunile Nord Est, Sud Muntenia și Sud Vest Oltenia, prin dezvoltarea abilităților de management și planificare, prin creșterea gradului de informare și conștientizare a necesității unui plan de cariera pe termen lung.

Cele mai bune 30 de planuri de cariera vor fi premiate în bani, conform metodologiei de concurs, unica la nivel de proiect.

Selecția planurilor de cariera se va face prin respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, inițiativa fiind deschisă pentru toate persoanele care



doresc sa participe la concurs, in conformitate cu metodologia de concurs realizata in cadrul proiectului.

8. Cadrul general și organizatorul concursului

Concursul este organizat si desfasurat in cadrul proiectului „Studenti și elevi activi - angajati productivi!”, POCU/90/6.13/6.14/109525 implementat de LUGERA&MAKLER ROMANIA SRL (denumit în continuare Organizator) in parteneriat cu BD MOESIA RESEARCH SRL.

Participantii la concurs sunt obligati sa respecte termenii si conditiile metodologiei oficial al acestuia, potrivit celor mentionate mai jos (denumit in continuare “Metodologie”). Metodologieul este disponibil in cadrul platformei web a proiectului. Organizatorul isi rezerva dreptul de a modifica sau schimba prezentul Metodologie, urmand ca aceste modificari sa intre in vigoare numai dupa anuntul prealabil de prezentare a acestor modificari pe platforma proiectului.

9. Regiunile de desfășurare a concursului

Concursul este organizat si se desfasoara in cele 3 regiuni de implementare a proiectului: Nord-Est, Sud-Muntenia si Sud-Vest Oltenia. Pentru obtinerea de informatii suplimentare despre concurs, dar si pentru consultanta, cei care doresc pot contacta organizatorul la adresa de email:..... pe intreaga durata a concursului.

10. Durata concursului

Concursul se va desfasura in mod competitiv, promovandu-se spiritul competitiv al participantilor. De asemenea, pentru fluidizarea activitatii, planurile de cariera vor fi verificate si punctate gradual, la fiecare 10 planuri de cariera depuse. Concursul se desfasoara, ca proces continuu de depunere, evaluare și anunțare a câștigătorilor, in **perioada**, in conformitate cu prevederile prezentului Metodologie, dupa cum urmeaza:

- o termen limita de transmitere a propunerilor pentru concurs:
- o evaluare propuneri (continuu):
 - o anuntare castigatori (continuu):, pe platforma proiectului. Pentru putea vizualiza câștigătorii, utilizatorii vor trebui să acceseze secțiunea “Concurs Plan de dezvoltare al carierei”, să se logheze și apoi să acceseze secțiunea „Concurs” (www...../concurs)



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



11. Derularea concursului

Etapă 1- Înscrierea în concurs

- **Primul pas** este înscrierea ca utilizator pe platforma proiectului accesând în cadrul site-ului www.....ro secțiunea **“Platforma online”** și completând la secțiunea **„Înregistrare utilizatori”** datele de logare (e-mail, parola, nume, prenume). Apoi trebuie accesată secțiunea **“Concurs Plan de dezvoltare al carierei”** și apăsarea butonului **“Înscrie-mă în concurs”**. După apăsarea acestuia, utilizatorul va fi trimis la pagina de upload unde va putea să descarce de pe platformă documentele model (template) aferente înscrierii în concurs.
- **Al doilea pas** este definirea planului de cariera.
- **Al treilea pas** este înscrierea în concurs. Pe platforma proiectului secțiunea **“Concurs Plan de dezvoltare al carierei”** este propus un model de plan de cariera care trebuie utilizat de către cei care se înscriu în concurs. Planul de cariera va fi însoțit de o Scrisoare de Intenție pentru înscrierea în concursul pentru desemnarea celui mai bun plan de cariera.

Pentru înscrierea în concurs participanții trebuie să încarce pe platformă (în format word):

- Scrisoarea de Intenție pentru înscrierea în Concursul de planuri de cariera
- Planul de cariera - redactat conform modelului propus (anexa 1).

Pentru validarea documentelor și înscrierea ca participant în concurs, acestea trebuie depuse sau trimise în format original, semnate de participanți, la sediul proiectului.

Dosarul de concurs trebuie să conțină următoarele documente:

1. Scrisoarea de Intenție pentru înscrierea în Concursul de planuri de cariera pentru construirea unui traseu de dezvoltare profesională - în original (semnată de participant)
2. Planul de cariera - redactat conform modelului propus (anexa 1) (în original, semnată de participant)
3. Formularul individual de grup țintă (în original, completat și semnat de participant)
4. Copie după buletinul de identitate (semnat pentru conformitate de participant)

Acordarea premiilor de tip sprijin financiar pentru participanții la concurs se va face doar după aprobarea ca eligibil a dosarelor de participant (atât prin validarea înscrierii ca utilizator pe platformă, cât și a dosarelor de participare înregistrate la sediul proiectului).



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



BD Moesia
The fun in business

Etapa 2- Evaluarea propunerilor primite în cadrul concursului

După stabilirea eligibilității conform criteriilor de înscriere de la pct. 11 a dosarelor de participant, acestea vor trece la faza de evaluare.

Planificarea carierei la studenți și elevi reprezintă procesul prin care aceștia își conturează o direcție de carieră, își stabilesc scopuri în legătură cu propria carieră și inițiază acțiuni în vederea atingerii acestor scopuri.

Planificarea carierei nu reprezintă o acțiune singulară (de exemplu, realizarea unui plan de carieră pentru întreaga viață), ci un proces continuu de ajustare a scopurilor de carieră la caracteristicile personale și oferta educațională și ocupatională aflate în permanentă dezvoltare.

Criteriile care vor fi folosite în procesul de evaluare a propunerilor pentru concurs sunt:

- **Autocunoașterea** - explorarea și structurarea informațiilor despre sine în vederea dezvoltării conceptului de sine;
- **Explorare educațională și ocupatională** - colectarea informațiilor despre oportunitățile educaționale și ocupationale;
- **Decizie de carieră** - alegerea unei opțiuni din multimea variantelor disponibile la un moment dat;
- **Promovare personală** - sistematizarea și prezentarea informațiilor despre abilitățile, interesele și experiențele educaționale și profesionale proprii în vederea atingerii scopurilor de carieră.

Dezvoltarea abilităților de planificare a carierei se impune ca o necesitate în condițiile în care ne confruntăm cu o ofertă educațională și ocupatională tot mai diversificată, iar schimbarea traseului profesional în decursul vieții active este o realitate și reprezintă o modalitate adaptativă de ajustare la dinamica pieței muncii.

Evaluarea aplicațiilor, verificarea și notarea planurilor de carieră va fi făcută de către un juriu format din 3 membri (factori de decizie) din cadrul proiectului: managerul de proiect, coordonator stagii de practică și coordonatorul de activități din partea partenerului. Acesta va fi numit în baza unei decizii emise de Beneficiar.

Concursul se va desfășura în mod competitiv, promovându-se spiritul competitiv al participanților. De asemenea, pentru fluidizarea activității, planurile de carieră vor fi verificate și punctate gradual, la fiecare 10 planuri de carieră depuse.

Procedura de evaluare a propunerilor de planuri de carieră este continuă, urmând să fie premiate planurile de carieră care înregistrează un punctaj de minimum 80 puncte (conform grilei de evaluare ce va fi publicată pe site-ul proiectului).

Premiul va fi acordat beneficiarilor la Gala de premiere, care va avea loc în cadrul Conferinței finale de diseminare a rezultatelor proiectului. Gala de premiere are, de asemenea, menirea de a motiva și stimula implicarea activă a studenților/elevilor și de recompensa pe cei mai merituosi dintre aceștia.



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



Etapa 3- Acordarea premiilor/sprijinului financiar pentru realizarea unui plan de cariera

Sprijinul financiar în cuantum de 1000 de lei se acorda sub forma premiilor participantilor la concurs/beneficiare care au depus dosare de participare la concurs eligibile (conform etapei nr. 1) si care au obținut un punctaj de minim 80 de puncte.

12. Responsabilități

Prin participarea la concurs, toti cei care se inscriu sunt de acord si se obliga sa respecte si sa se conformeze tuturor cerintelor si conditiilor impuse de Organizator prin prezentul Metodologie, nerespectarea acestora atragand raspunderea personala si exclusiva a participantilor. Organizatorul nu are nici o obligatie de a intretine corespondenta cu solicitantii unor revendicari referitoare la planurile de afaceri necastigatoare ce apar ulterior acordarii efective a premiilor.

Lugera & Makler Romania, in calitate de organizator al concursului, se obliga sa nu dea publicitatii Planurile de cariera și nici sa le utilizeze in alte scopuri.

13. Dreptul de participare

Concursul este deschis participării tuturor studentilor si elevilor inscrisi in proiect care doresc sa participe și au domiciliul sau rezidența într-una din cele patru regiuni acoperite de proiect, respectiv Nord-Est, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, indiferent de etnie, apartenenta politica, credință religioasă, statut social.

14. Protecția datelor cu caracter personal

In conformitate cu legislatia in vigoare, Organizatorul este obligat sa faca publice numele câștigătorilor in cadrul acestui proiect. Numele castigatorilor vor fi date publicitatii (inclusiv prin publicarea lui pe site-ul proiectului) precum si in toate mediile in care organizatorul intelege sa il anunte.

Organizatorul se obliga, de asemenea, sa respecte prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor (RGPD). Ca atare, Organizatorul se angajeaza sa pastreze confidentialitatea datelor personale ale participantilor la prezentul concurs si sa le utilizeze conform prezentului Metodologie si legislatiei in vigoare.

Participantii la concurs, in calitate de persoane vizate, au, conform prevederilor legale, urmatoarele drepturi:

- dreptul de a solicita accesul la datele cu caracter personal,
- rectificarea acestora,
- restricționarea prelucrării,
- ștergerea acestora,
- portabilitatea acestora,
- dreptul de a se opune prelucrării,



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



BD Moesia
The fun in business

- dreptul de a-si retrage consimțământul (în cazul în care prelucrarea datelor cu caracter personal se face în baza acestei teme), în măsura în care acestea nu contravin legii, astfel încât LUGERA & MAKLER ROMANIA S.R.L. și/sau partenerii aprobați pentru proiect nefiind obligați să se conformeze cererii respective.

Aceste drepturi se pot exercita prin adresarea unei cereri scrise către Societatea LUGERA & MAKLER ROMANIA S.R.L., fie în format fizic, la adresa din București, sector 3, Str. Vulturilor nr. 98, et. 1, cu mențiunea Data Protection, fie în format electronic, la adresa de e-mail dataprotection@lugera.ro.

15. Încetarea concursului

Prezentul concurs poate înceta numai în cazul producerii unui eveniment ce constituie forta majora, inclusiv în cazul imposibilității Organizatorului, din motive independente de voința sa, de a acorda premiile.

16. Litigii

Eventualele litigii aparute între Organizator și participanții la prezentul concurs se vor rezolva pe cale amiabilă sau, în cazul în care aceasta nu va fi posibilă, litigiile vor fi soluționate de instanțele judecătorești române competente.



LUGERA
THE PEOPLE REPUBLIC



BD Moesia
the fun in business